

El presente cuestionario puede entregarse impreso y completo durante la reunión de la comisión del día 03/09/2014, o hasta el día 17 de septiembre en el 9° piso (Oficina a cargo de Institutos y Comisiones)

1- ¿Cree usted que debe existir una tabla de honorarios mínimos sugeridos en materia laboral? (Marque con una "x" su elección)

Si..... No.....

Aclaración: Las preguntas nro. 2 a nro. 6 deben contestarse cualquiera hubiera sido la respuesta en la pregunta nro. 1

2- Si usted fuera el encargado de diseñar la tabla de honorarios mínimos sugeridos ¿cuál de las siguientes alternativas se acerca más a su opinión? (Marque con una "x" una única opción)

Una tabla que:

- 1) solo tenga un valor hora de referencia.....
- 2) se base únicamente en la cantidad de liquidaciones.....
- 3) que pretenda abarcar al menos el 50% de las situaciones posibles.....
- 4) que pretenda abarcar todas las situaciones posibles.....

3- ¿Cuál es la utilidad principal que le daría usted a una nueva tabla de honorarios mínimos? (Marque con una "x" una única opción)

- Como valor de referencia para presupuestar:.....
- Para justificarle al cliente los honorarios:.....
- Otra: (especifique):.....

4- Marque con una "x" hasta seis situaciones que usted considere que por su relevancia deberían estar contempladas en una tabla de honorarios mínimos (Puede marcar ninguna o hasta 6 opciones, las encuestas con más de 6 opciones NO serán tenidas en cuenta)

- Segmentar las situaciones por grado de complejidad (alta – media – baja).....
- Establecer un valor unitario por liquidación
- Adicional por liquidaciones quincenales:.....
- Adicional por retenciones de 4ta categoría en ganancias:.....
- Rubrica de libros.....
- Planes de pago:.....
- Inspecciones.....
- Inscripciones:.....
- Trámites de bajas:.....
- Declaraciones Informativas:.....
- Tratamiento diferencial cliente habitual o esporádico:.....
- Cálculos de indemnizaciones.....
- Análisis de convenios colectivos.....
- Asesoramiento y tramitación en materia previsional.....
- Reliquidaciones por causa imputable al cliente:.....
- Otra (Especificar):.....

5- Tomando como base un presupuesto que usted arme para liquidar 1 empleado de un convenio que usted elija, ¿por qué factor multiplicaría su presupuesto para liquidar mayor cantidad de empleados? (Si por ejemplo por 3 empleados usted cotizaría 3 veces más que para uno, el factor en este caso sería 3; si cotizaría 2 veces más el factor sería 2 y si cotizaría lo mismo el factor sería 1)

- Para 3 liquidaciones.....
- Para 10 liquidaciones.....
- Para 20 liquidaciones.....
- Para 40 liquidaciones.....
- Para 100 liquidaciones.....

6 - ¿Qué mecanismo de actualización de honorarios le parece el más apropiado? (Marque con una "X" una única opción)

- En base a un convenio colectivo testigo.....
- En base al incremento de pago previsional de los trabajadores autónomos
- En base al incremento de los aportes previsionales que abonamos al CPCE
- En base al valor Jus (valor de referencia para los Abogados)
- Otro Mecanismo (Especificar)