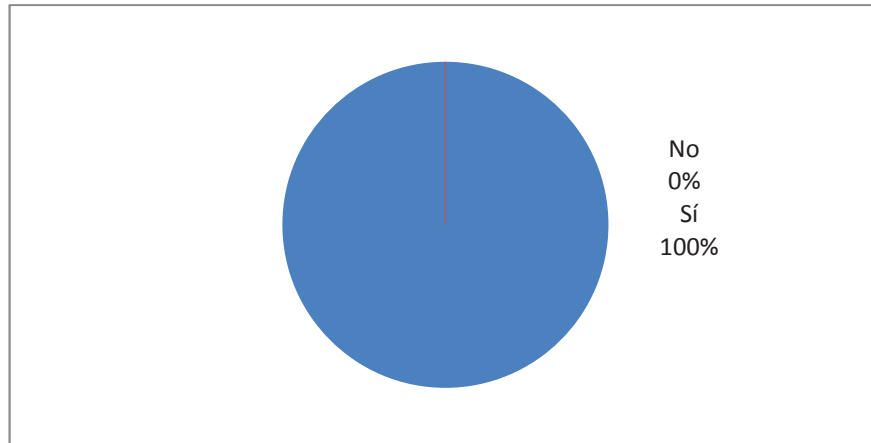


Honorarios Mínimos en materia laboral – Resultados Sondeo de opinión –  
**REFORMULACIÓN DE TABLA DE HONORARIOS MÍNIMOS EN MATERIA LABORAL**

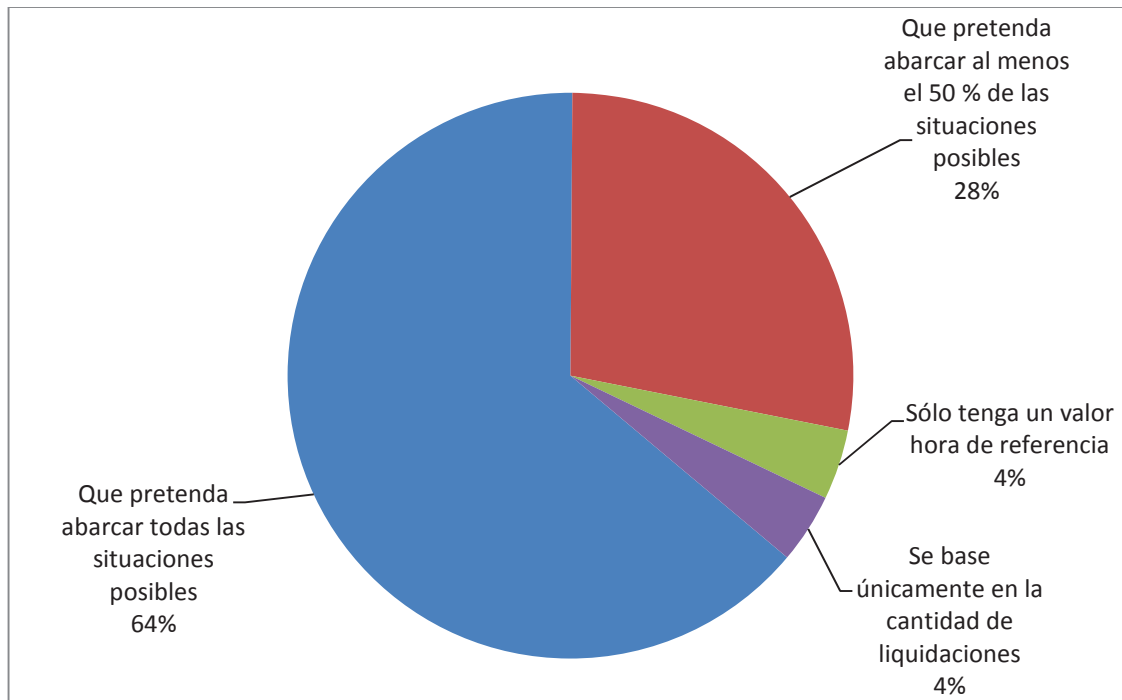
**– INFORME GRAFICO DE RESPUESTAS - PROPUESTA DE TRABAJO-**

En base a 25 encuestas recibidas.

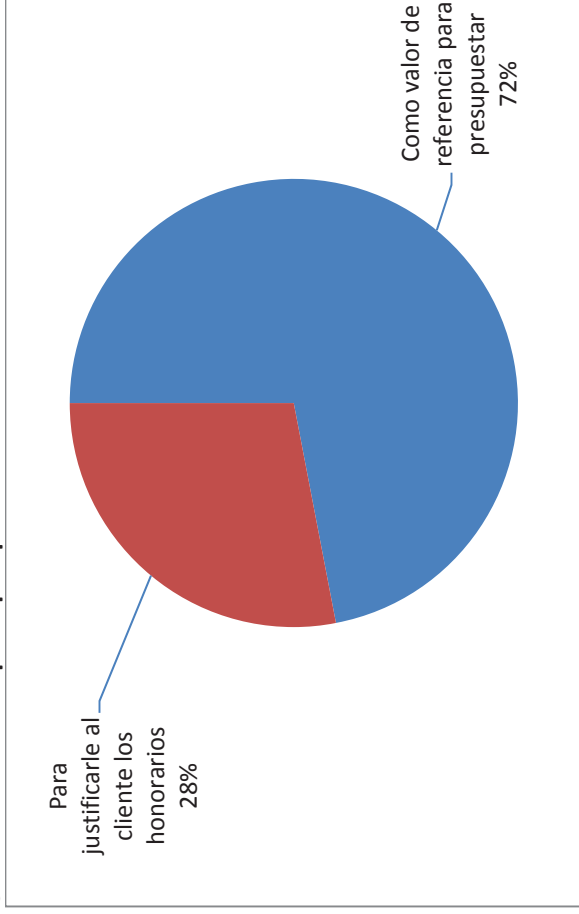
**¿Cree usted que debe existir una tabla de honorarios mínimos sugeridos en materia laboral?**



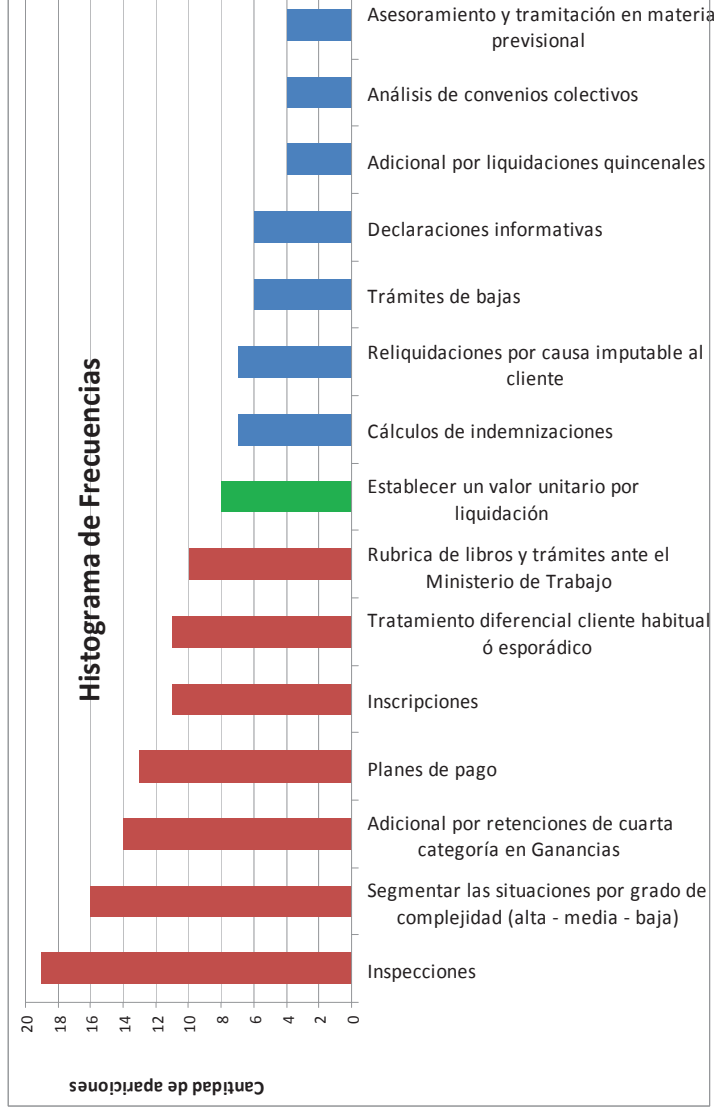
**Si usted fuera el encargado de diseñar la tabla de honorarios mínimos sugeridos ¿Cuál de las siguientes alternativas se acerca más a su opinión?**



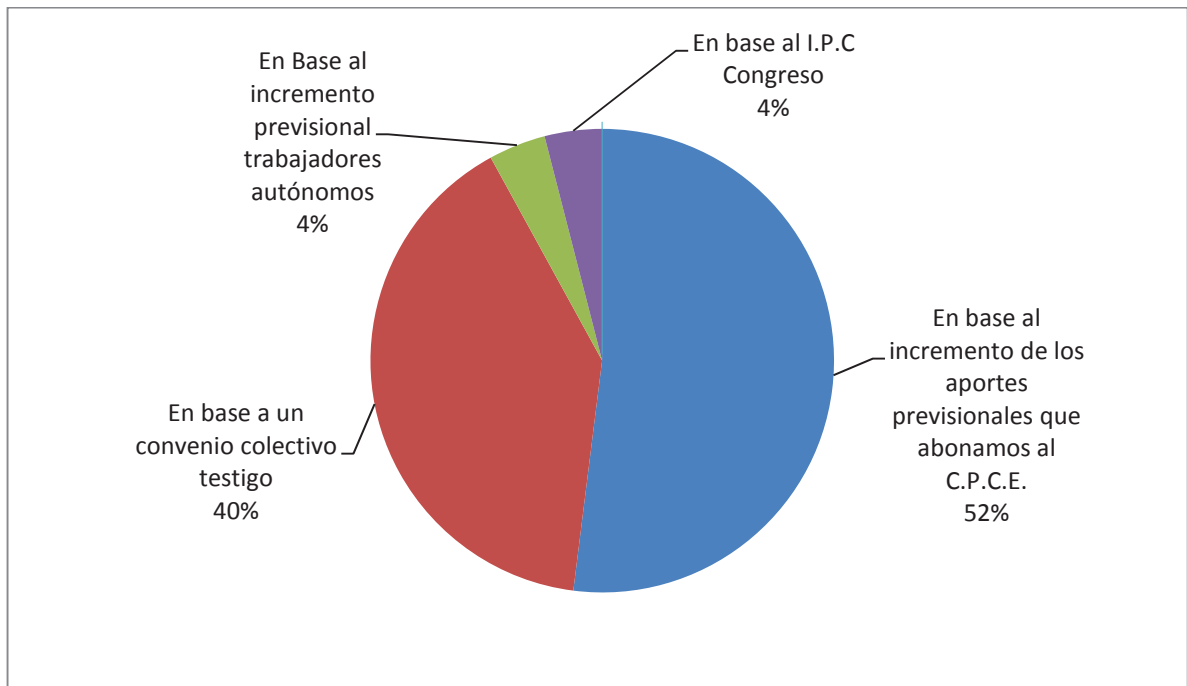
**¿Cuál es la utilidad principal que le daría usted a una nueva tabla de honorarios mínimos?**



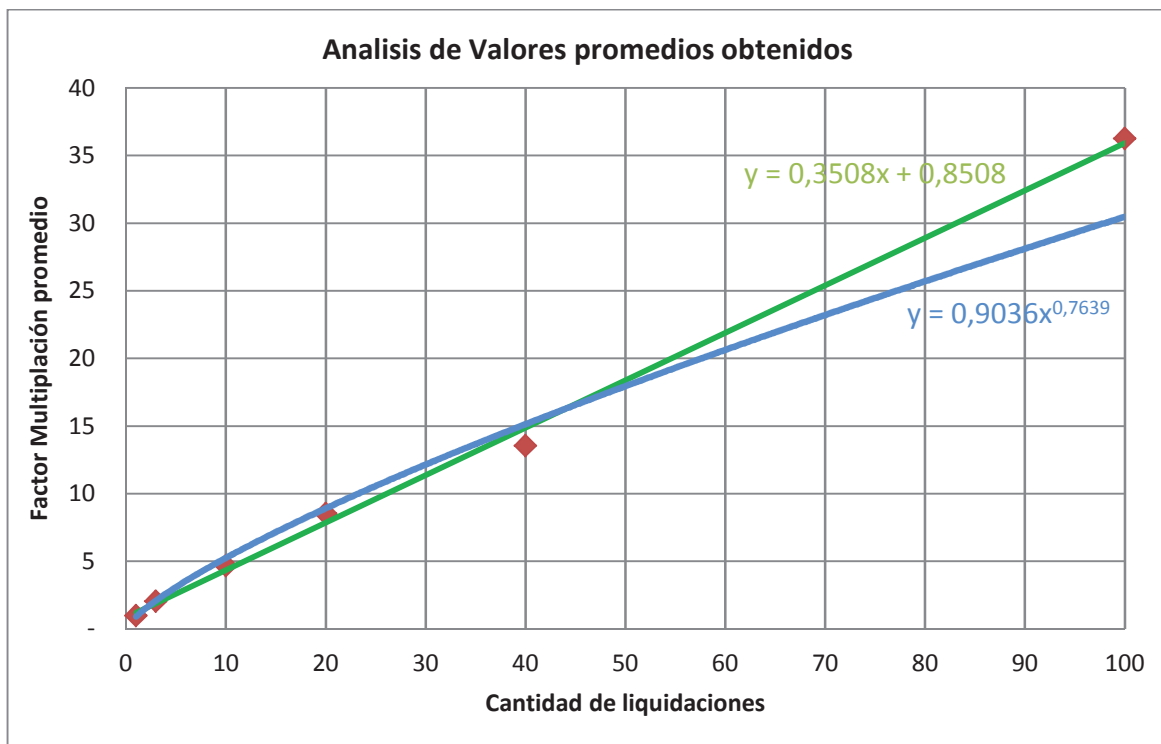
**Situaciones que por su relevancia debieran estar incluida en una tabla de honorarios mínimos.**



**¿Qué mecanismo de actualización le parece el más apropiado?**



**Análisis de valores promedios obtenidos sobre la pregunta por que factor multiplicaría , para liquidar una mayor cantidad de empleados**



REF: la ecuación  $Y = (0,9036x)^{0,7636}$  corresponde a la línea de tendencia potencial

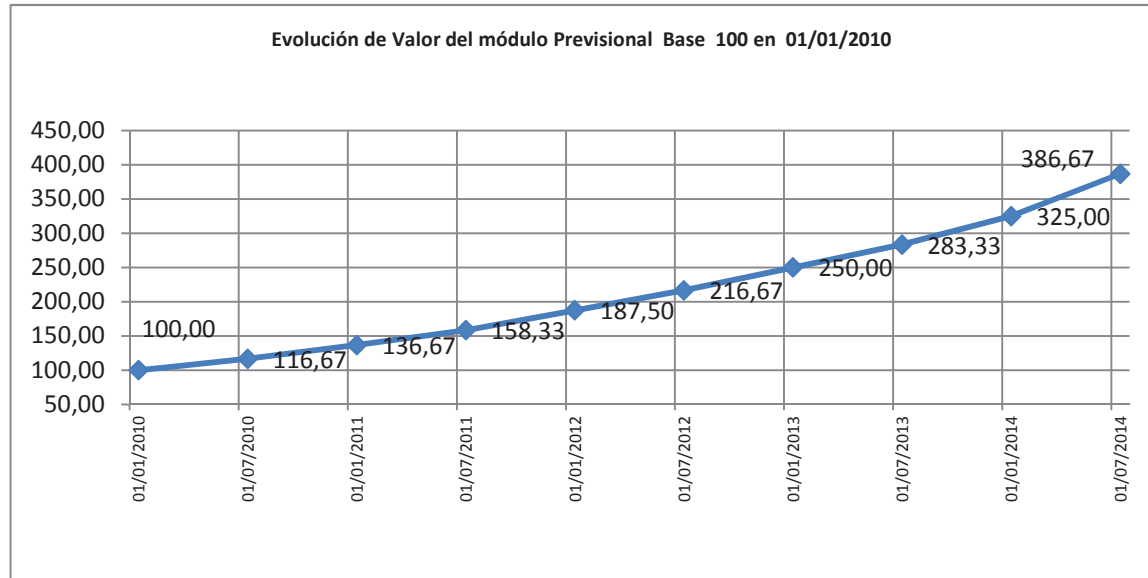
REF: la ecuación  $Y = 0,3508x + 0,8508$  corresponde a la línea de tendencia lineal

**Análisis Preliminar:**

Honorarios Mínimos en materia laboral – Resultados Sondeo de opinión – Interpretamos por los resultados obtenidos, que la tendencia mayoritaria de los participantes es armar una nueva tabla de honorarios, que la misma tienda a tener un alto grado de detalle, y que la forma de actualización esté vinculada con el valor del módulo previsional por el cual se calculan los aportes previsionales.

Entendemos que de los valores promedios obtenidos sobre las respuestas válidas, las ecuaciones de las líneas de tendencia son un buen indicativo a los fines de determinar una forma de calcular cantidad los honorarios en base a la cantidad de liquidaciones, las diferencias de cálculo con las ecuaciones de las líneas de tendencia no presentan variaciones para el rango analizado (hasta 100 liquidaciones) superiores (en más o en menos) del 19 % .

Se adjunta la evolución del valor del módulo tomando como valor 100 para el índice el valor que tenía al 01/01/2010.-



Fecha desde que rige el valor	Valor Módulo previsional en pesos	Nro. Índice.
01/01/2010	15,00	100,00
01/07/2010	17,50	116,67
01/01/2011	20,50	136,67
01/07/2011	23,75	158,33
01/01/2012	28,13	187,50
01/07/2012	32,50	216,67
01/01/2013	37,50	250,00
01/07/2013	42,50	283,33
01/01/2014	48,75	325,00
01/07/2014	58,00	386,67