

REFORMA TRIBUTARIA

RÉGIMEN DE APORTES Y CONTRIBUCIONES

MODIFICACIÓN DEL D. 814/2001

× Anteriormente

- + Inciso a) Alícuota 21%: Locación y prestación de servicios excepto PYMES, OS, Asoc. Sindicales.
- + Inciso b) Alícuota 17%: Demás empleadores.

+ Ley 27430

- + Alícuota: se unifica en 19,5%
- + Aplicación gradual hasta el año 2022
- + Vigencia: Devengado Febrero 2018

MODIFICACIÓN DEL D. 814/2001

× Alícuota universal

| Desde el 1/2/2018 | | | | | |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
| Encuadre del empleador | Hasta el 31/12/2018 | Hasta el 31/12/2019 | Hasta el 31/12/2020 | Hasta el 31/12/2021 | Desde el 1/1/2022 |
| Decreto 814/2001, artículo 2, inciso a) | 20,70% | 20,40% | 20,10% | 19,80% | 19,50% |
| Decreto 814/2001, artículo 2, inciso b) | 17,50% | 18,00% | 18,50% | 19,00% | 19,50% |

MODIFICACIÓN DEL D. 814/2001

× Alcance de las alícuotas

- + Seguridad Social L.24.241
- + Fondo Nacional de Empleo L.24.013
- + Asignaciones Familiares L.24.714
- + PAMI L.19.032

× Porcentaje

- + El PEN establecerá el porcentaje de cada subsistema

MODIFICACIÓN DEL D. 814/2001

✘ Esquema actual de aportes y contribuciones

| CONCEPTO | NORMA LEGAL | APORTE TRABAJADOR | CONTRIBUCIÓN PATRONAL DESDE EL 1/2/2018 | |
|----------------------------|--|-------------------|---|-----------------|
| | | | D. 814/2001 | |
| | | | ART. 2, INC. A) | ART. 2, INC. B) |
| Seg. Social | | (en %) | (en %) | (en %) |
| SIPA | L. 24241 (art. 11) | 11,00 | 12,53 | 10,47 |
| - Asignaciones familiares | L. 24714 (art. 5) | - | 5,48 | 4,57 |
| - Fondo Nacional de Empleo | L. 24013 [art. 145, inc. a) y art. 146] | - | 1,09 | 0,92 |
| - INSSJP | L. 19032 (arts. 1 y 9) | 3,00 | 1,60 | 1,54 |
| Total | | 14,00 | 20,70 | 17,50 |

MÍNIMO NO IMPONIBLE PREVISIONAL

- ✘ **Base imponible:** Reducción en \$ 12.000
- ✘ Actualización a partir de enero 2019 de forma anual
- ✘ Aplicación gradual

| Año | Porcentaje de aplicación | Monto |
|------|--------------------------|-----------|
| 2018 | 20% | \$ 2.400 |
| 2019 | 40% | \$ 4.800 |
| 2020 | 60% | \$ 7.200 |
| 2021 | 80% | \$ 9.600 |
| 2022 | 100% | \$ 12.000 |

MÍNIMO NO IMPONIBLE

- × **Contratos a tiempo parcial:**

- + Reducción proporcional en función de la jornada laboral

- × **Aguinaldo:**

- + se incrementará la reducción un 50%

- × **Trabaja parte del mes**

- + Reducción proporcional en función de los días trabajados

Pablo A. Figueredo

pablo.figueredo@errepar.com

DISMINUCIÓN DE CONTRIBUCIONES LEY 26940

- ✘ **Microempleadores: hasta 5 trabajadores**
 - + Beneficio permanente
 - + vigente hasta el 1/1/2022
- ✘ **PyMES: hasta 80 trabajadores**
 - + Beneficio por 24 meses
 - + Podrán continuar con el beneficio respecto de cada una de las relaciones vigentes
- ✘ **Incompatibilidad entre la ley 26940 y nuevo mínimo no imponible**
 - + Se permite optar por el MNI perdiendo el beneficio anterior.