



REUNIÓN: COMISIÓN DE GENERO Y DIVERSIDAD

ACTA DE LA REUNION VIRTUAL DEL 17/08/23

1. NÓMINA DE ASISTENTES	
Siendo las 16:12 horas se da por iniciada la reunión, encontrándose presentes:	
1	NUÑEZ CATALINO FACPEC Coordinador por Mesa Directiva
2	RUSSO GABRIELA Coordinadora Técnica CPCE CABA
3	FIOL ANA MARIA Coordinadora Técnica CPCE Santa Fe, Cra. 2
4	ESPOSITO ALICIA CPCE Santa FE Cra.2
5	GALLEGO NORA CPCE Santa Fe Cra. 1
6	NAUMIAK AIDA CPCE Santa Fe Cra. 1
7	ROJAS RAQUEL CPCE Formosa
8	LAPROVITTA LEONOR CPCE Corrientes
9	SALA MA. LORENA CPCE San Juan
10	MONCA PAMELA CPCE Chubut
11	QUINTERO ANGELA CPCE Rio Negro
12	ARIAS MONICA CPCE Catamarca
13	NIETO NATALIA E. CPCE Catamarca
14	GARCIA EVELINA CPCE Mendoza
15	SALINAS ANDREA CPCE Mendoza
16	GOVONI MIRTA CPCE CABA
17	CASTILLO ARIEL CPCE Salta
18	TILIAN CLAUDIA CPCE Salta
19	BRUNETTO MIRTA CPCE Córdoba
20	PANI BETTY CGCE Tucumán
21	ESCRIHUELA DOLORES CPCE Misiones
22	VALLEJOS MA. INES
23	MORILLO MA. CECILIA CPCE La Rioja
24	CAMPANARI MARTINA CPCE La Pampa
2. ORDEN DEL DIA	
2.1	Aprobación Acta anterior
2.2	Planificación próximas actividades virtuales
2.3	Protocolo de Género
Conferencia: Tributación con perspectiva de género (de 17 a 18hs.)	
3. CONSIDERACIÓN Y PROPUESTAS A MESA DIRECTIVA / JTA GOBIERNO SOBRE TEMAS TRATADOS	
2.2.1	<p>Pasadas las 15hs., razones climatológicas impedían la llegada a Federación, el Dr. Catalino Nuñez dio con mucha alegría, la bienvenida a toda/os los presentes y a la/os colegas unidos a través de la plataforma Webex . Lo mismo hicieron las coordinadoras técnicas, se concretaba un día muy esperado.</p> <p>Se aprobó el acta anterior sin observaciones</p> <p>Inmediatamente, tomó la palabra la Dra. Russo y dado el numeroso grupo de colegas, consideró oportuno, alterar el Orden del Día y propuso que cada una/o de la/os presentes comentaran la realidad de la Comisión o Subcomisión de Mujeres/ Genero y Diversidad de cada uno de los Consejos/Colegios representados.</p> <p>Resumiendo se pudo escuchar que la mayoría de los Consejos, no tienen constituidas formalmente y/o no aprobada la constitución de sus Comisiones. La dificultad de la convocatoria. La resistencia por usar la expresión Género y Diversidad. La mayoría de la/os colegas ansiosa/os por escuchar experiencias, respecto a las actividades realizadas en las distintas Comisiones. Manifestaron también que en muchos casos se ocupan de eventos sociales y/o solidarios que son muy importantes y convocan a la/os matriculados, pero no se quiere perder de vista el objetivo específico de la Comisión.</p> <p>La mayoría celebra que de Federación convoque a trabajar en este tipo de Comisiones, lo que se pide que siga haciendo para motivar a los distintos Consejos.</p> <p>Este espacio se prolongó más de lo previsto, dada la importancia de tener la posibilidad de expresarse e intercambiar experiencias sobre actividades a llevar a cabo.</p> <p>Dado el tiempo transcurrido no se pudo tratar el punto del O.D sobre Protocolo de Género. Tema</p>



REUNIÓN: COMISIÓN DE GENERO Y DIVERSIDAD

ACTA DE LA REUNION VIRTUAL DEL 17/08/23

muy importante que se pide tratar cuánto antes, la/os colegas lo piden muy especialmente.

Se pide que Federación actualice la página con respecto a la actuación de la Comisión.

Finalmente, toma la palabra el Dr. Ariel Castillo (Salta), quien hace una moción muy especial: trabajar y tomar conciencia respecto al tratamiento de la diversidad, especialmente, relacionado a la/os colegas con discapacidad, manifiesta que la población con incapacidad crece día a día, y tiene derecho a ser considerada y participar en la Instituciones.

Habiéndose superado el horario y con las disertantes de la conferencia ya en la sala, se da por finalizada la reunión.

Pasadas las 17hs. se produce la conexión a través de la plataforma Zoom a la charla a cargo de las Dras. Florencia Fernández Sabela, Agustina O'Donnell y Paula Boquin " Tributación con perspectiva de Género" .

A continuación, se realizó un encuentro de camaradería en la sede del Consejo de CABA con una actividad sobre la participación de las mujeres en la industria vitivinícola.

4. TEMAS PENDIENTES PARA PRÓXIMA REUNION

2.2.3 Planificación de capacitaciones virtuales para octubre y noviembre
Modelo de política y protocolo de género a formular

5. PROXIMA REUNIÓN

3er. jueves mes de Septiembre 16hs.

ELABORADO POR:

Dra. Aída Naumiak y coordinadoras técnicas.