

# 23.<sup>AS</sup> JORNADAS NACIONALES TRIBUTARIAS, PREVISIONALES, LABORALES Y AGROPECUARIAS



¡TE DAMOS LA BIENVENIDA!

«Compromiso profesional en tiempos de transformación»



“El futuro del trabajo, la transformación de las relaciones laborales y los marcos regulatorios, en un escenario de cambios tecnológicos, productivos y normativos”

Cr. Norberto G. Lovero

# «Compromiso profesional en tiempos de transformación»

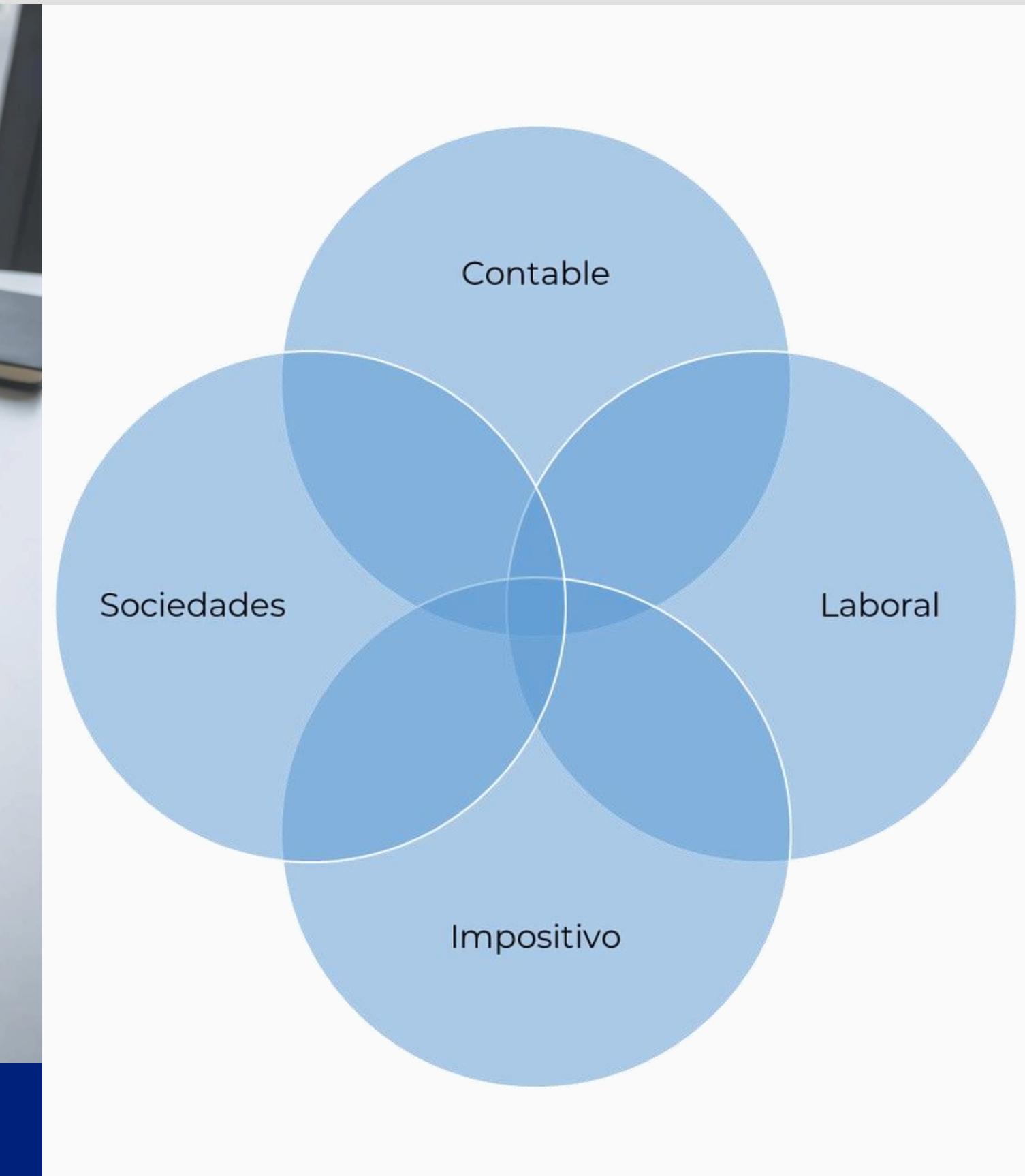


Concepto	Importe
Sueldo Bruto	\$1.000.000
Aportes	\$200.000
Sueldo Neto	<b>\$800.000</b>
Contribuciones	\$300.000
<b>Costo total</b>	<b>\$1.300.000</b>

- Con incidencia de licencias (enfermedad, ART, maternidad, vacaciones, etc.) y otros conceptos el costo llega a **\$ 1.500.000**
- Poder adquisitivo real: **\$ 600.000**



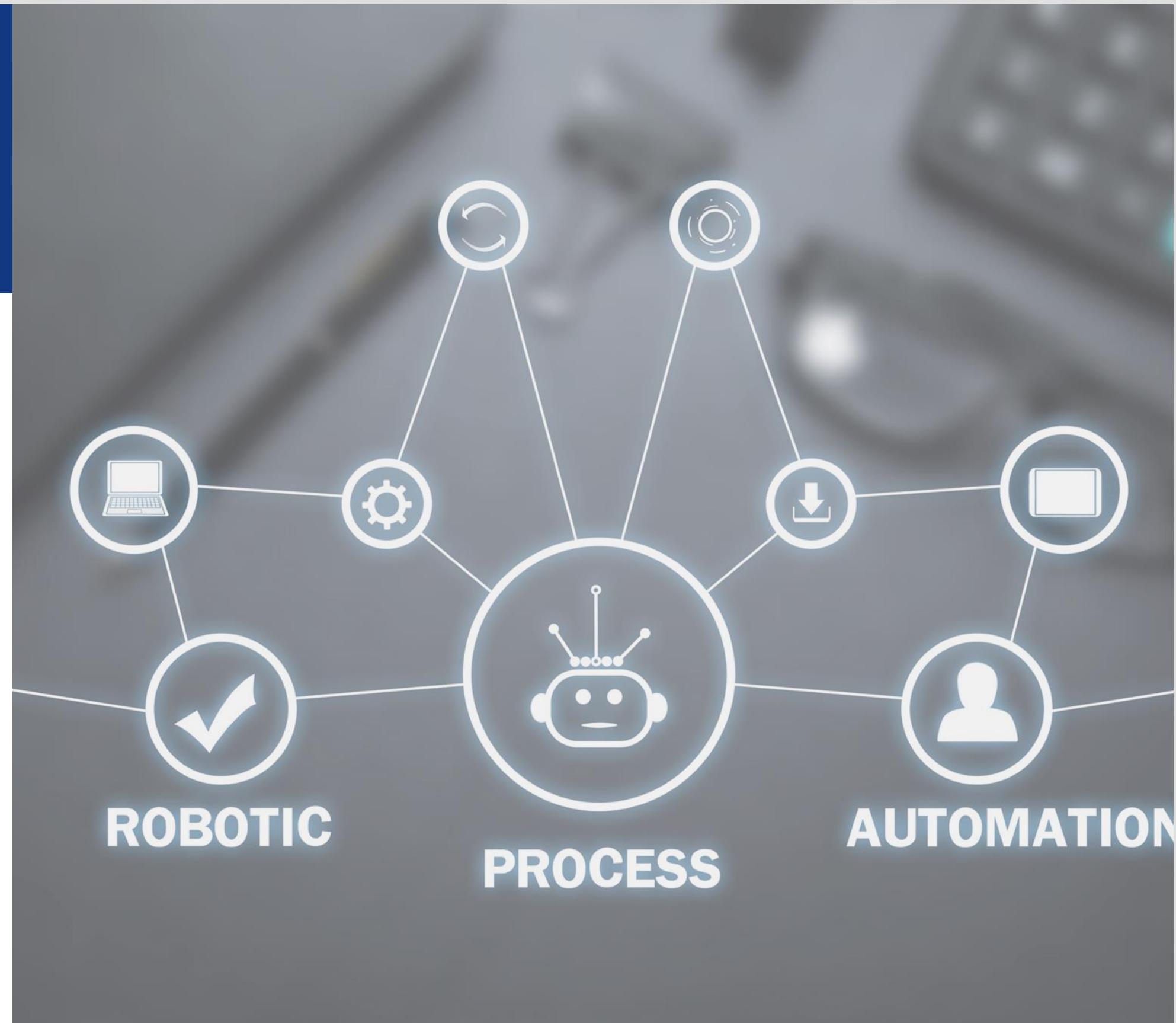
## 23.<sup>AS</sup> JORNADAS NACIONALES TRIBUTARIAS, PREVISIONALES, LABORALES Y AGROPECUARIAS





# Rol del contador

- Acompañar el proceso de creación de empleo
- Oportunidad
- Agregar valor desde el **conocimiento**
- **Asesoramiento y consultoría** por encima de tareas repetitivas y rutinarias como liquidación de sueldos
- Apalancarse en **nuevas tecnologías**





01	Asesoramiento en materia laboral
02	Asesoramiento en temas de seguridad social
03	Ganancias de 4 <sup>a</sup> categoría
04	Atención de inspecciones
05	Pericias laborales
06	Auditoría Laboral
07	Due Diligence
08	Régimen Disciplinario
09	Blanqueo laboral, promoción de empleo
10	Detectar oportunidades de mejora

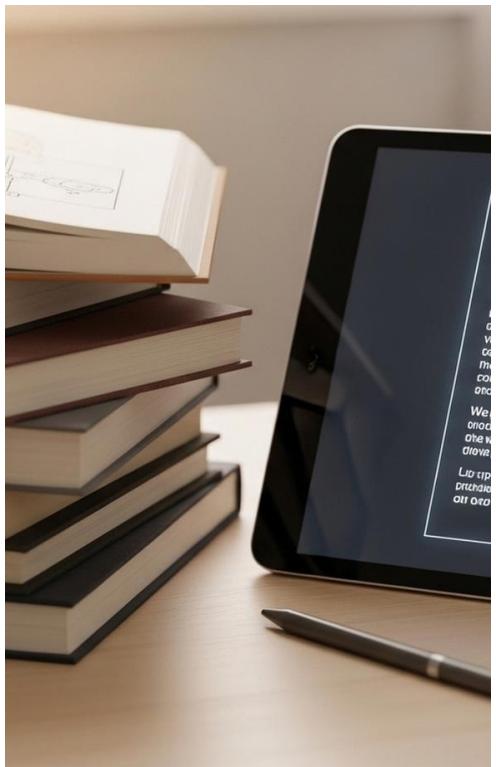
**23.<sup>AS</sup> JORNADAS NACIONALES TRIBUTARIAS,  
PREVISIONALES, LABORALES Y AGROPECUARIAS**

# NUEVAS TECNOLOGÍAS



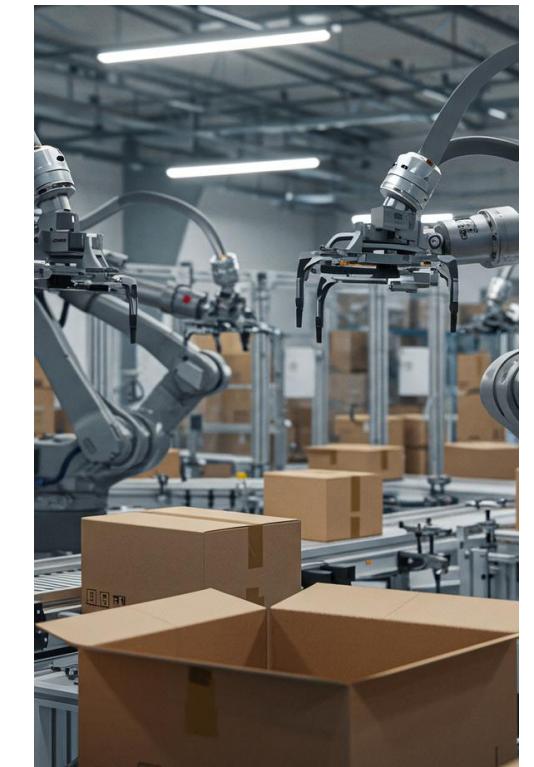
NUBE

Digitalización



Despapelización

Aplicaciones



Automatización

Procesos



Robótica

Efecto  
Sustitución



IA

Herramienta

# Cambios tecnológicos



## Deslocalización

El trabajo remoto permite multiplicidad de localizaciones para prestar el servicio

## Descentralización

Empresas globales descentralizan operaciones y procesos conviviendo distintos regímenes y leyes laborales

## Desterritorialización

Se desdibujan las fronteras, requiriendo adaptación a diferentes regímenes laborales

## Despersonalización

Ya no interesa quién hace el trabajo y muchas veces los actores que intervienen no se conocen entre sí, aunque colaboran en tareas conjuntas

## Efecto sustitución

Se reemplazan tareas humanas totalmente con robots y máquinas, incluso para tareas que antes eran impensadas



# MiPYMES

Cerca del 47%  
forman parte de la  
cadena de valor de  
las grandes  
compañías



**85%**

Empleo registrado

**100%**

Informal

**45%**

Empleo no registrado

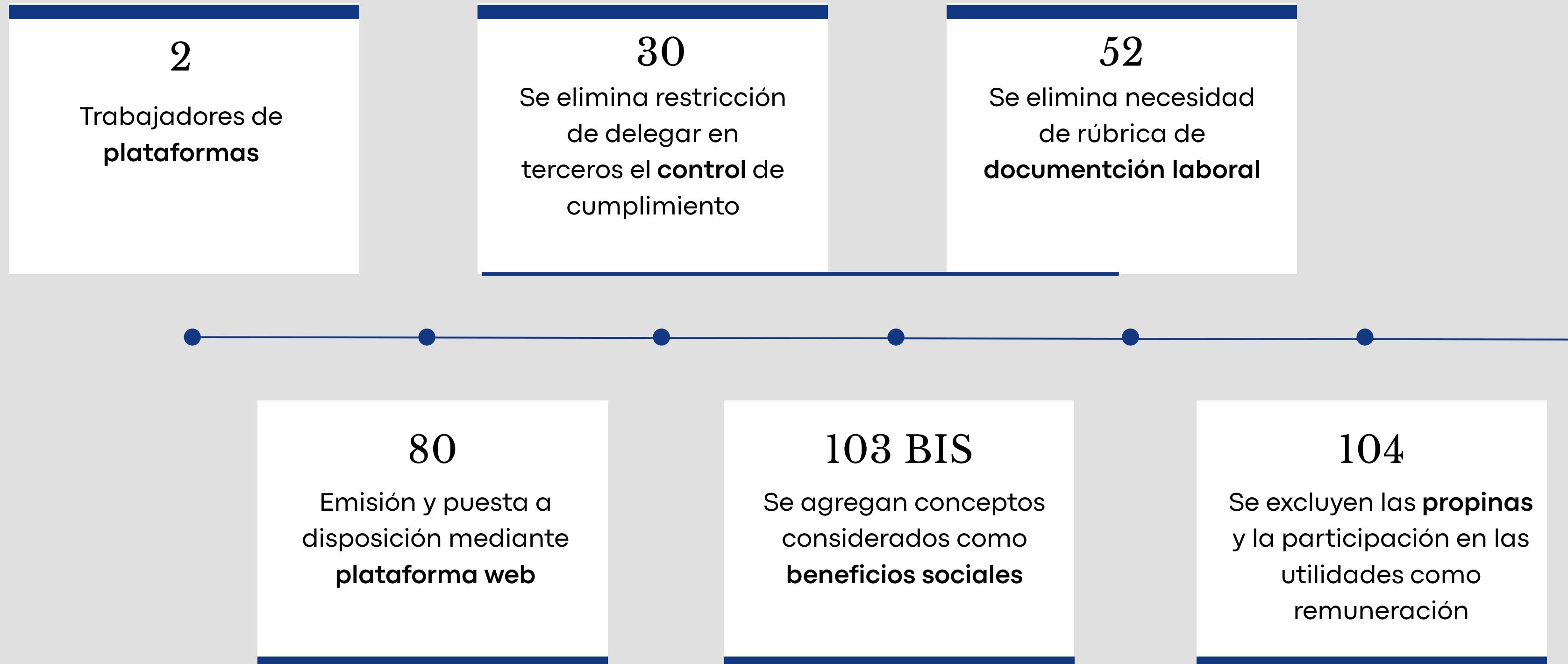
**83%**

Menos de 9 empleados

**13%**

Entre 10 y 49 empleados

# LCT



## Desempeño

Adicionales en función del rendimiento y desempeño laboral, contracción al trabajo, etc.

## Resultados

Premios asociados a resultados obtenidos, en base a objetivos individuales, grupales o de empresa

## Seguridad e Higiene

Reconocimientos y bonificaciones por cumplimiento de normas de seguridad, reducción de accidentes laborales, etc.

# Salario Dinámico (104 Bis)

## Presentismo

Premios por asistencia y puntualidad adicionales a los pactados en CCT.

## Innovación

En distintos ámbitos: por ejemplo en innovación pedagógica u obtención de rendimientos por encima de la media.

## Productividad

Premios por productividad y cumplimiento de metas de producción.

# LCT

132

Descuentos sindicales  
con **consentimiento  
expreso**

140

Inclusión en el recibo  
de **costos asociados a  
la relación de trabajo**

154

**Época de  
otorgamiento,  
fraccionamiento y  
reprogramación por  
enfermedad**

177 BIS

**Licencia parental  
(transferencia de  
licencia)**

228

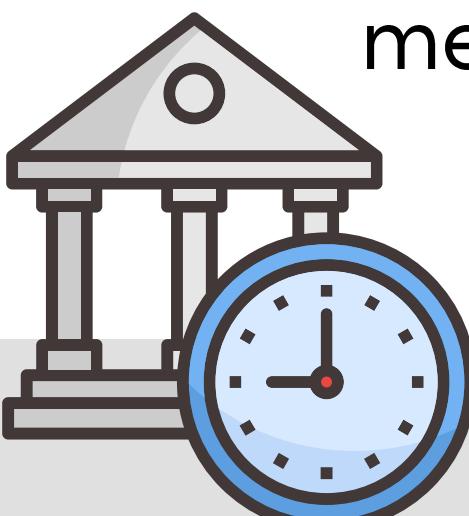
Se acota  
responsabilidad si se  
hacen **verificaciones  
necesarias**

245 TER

Sustitución de la  
indemnización por  
antigüedad por fondo,  
sistema de cese o  
seguro

# Jornada de trabajo (Arts. 197 Bis y 198, LCT)

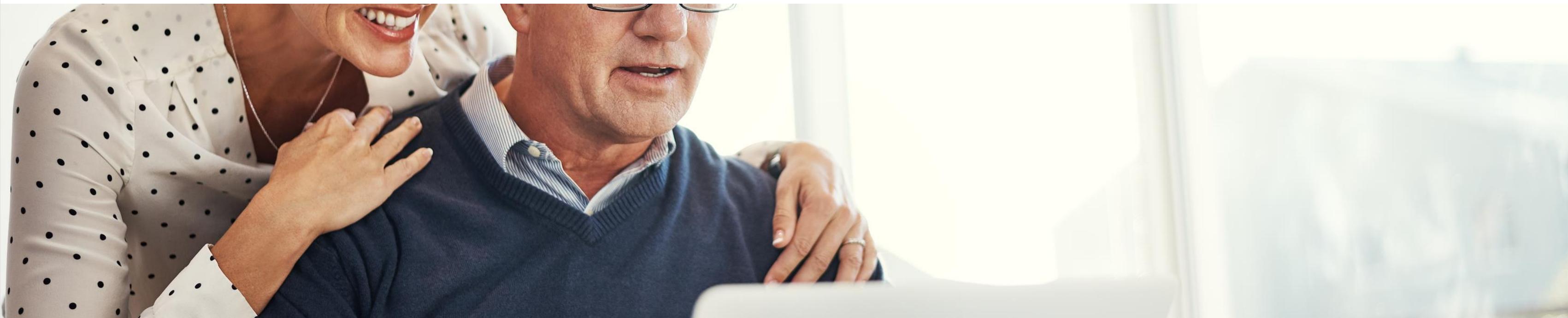
12	48	12	35
Horas diarias	Semanales	Descanso entre jornadas	Descanso semanal
144	3	30	200
Jornada promedio	Horas extras diarias	Horas extras mensuales	Horas extras anuales



# Jubilación

(Art. 252, LCT)

- Intimación cuando se reúnen requisitos para PBU
- Mantenimiento por 1 año
- Regímenes previsionales diferenciales: ídem
- Mujeres trabajadoras: opción





**23.<sup>as</sup> JORNADAS NACIONALES TRIBUTARIAS,  
PREVISIONALES, LABORALES Y AGROPECUARIAS**

## Créditos laborales

- Actualización IPC + 3%
- Juicios en curso: tasas activas o pasivas del BCRA
- Sentencias con montos exorbitantes según CSJN
- Tope: IPC + 3%
- Daños y perjuicios (nuevo Art. 278, LCT)
- Temeridad y malicia (275)
- Procedimiento Laboral

## Prestación dineraria

A cargo del empleador

## No remunerativa

Sólo aportes y contribuciones a la OS

## Cargas de familia

Se acota a cónyuge e hijos menores (o mayores con discapacidad)

# Licencia por enfermedad (Art. 208)

**80%**

Prestación dinararia no remunerativa, sobre los “haberes netos” al momento de interrupción

## Certificados médicos

Se incorpora como requisito el certificado médico digital

## Art. 212

Tareas livianas y remuneración proporcional

# Indemnización por antigüedad



**Mejor  
remuneración**  
Fija + Variable

**Jurisprudencia**  
Se recepta Vizzoti y Tulosai

**Topes**  
Se mantienen topes de CCT  
y hay propuesta de tope  
máximo



**23.<sup>as</sup> JORNADAS NACIONALES TRIBUTARIAS,  
PREVISIONALES, LABORALES Y AGROPECUARIAS**

# Personal de Casas Particulares (Ley 26.844)

- Período de prueba (6 meses)
- Recibo electrónico
- Compensación dineraria de ropa de trabajo
- Maternidad
- Licencia parental
- Choferes particulares

## **Ultraactividad**

Cláusulas normativas y obligacionales  
Art. 6, Ley 14.250

## **CCT de ámbito inferior**

Pasa a tener prevalencia

## **Agente de retención**

El empleador queda desobligado a actuar como agente de retención

# **Derecho Colectivo**

## **Contribuciones Solidarias**

Art. 9, Ley 14.250  
Art. 37, Ley 23.551

## **Ámbitos de negociación**

Se eliminan restricciones y limitaciones a unidades de negociación

## **Asambleas**

Limitaciones y autorizaciones

## No interferencia

Con actividad normal de la empresa

## Encuadramiento

Nuevo esquema de definición y resolución de conflictos

## Notificación

Se requiere notificación fehaciente en las designaciones, no mera postulación

# Derecho Colectivo

## Delegados

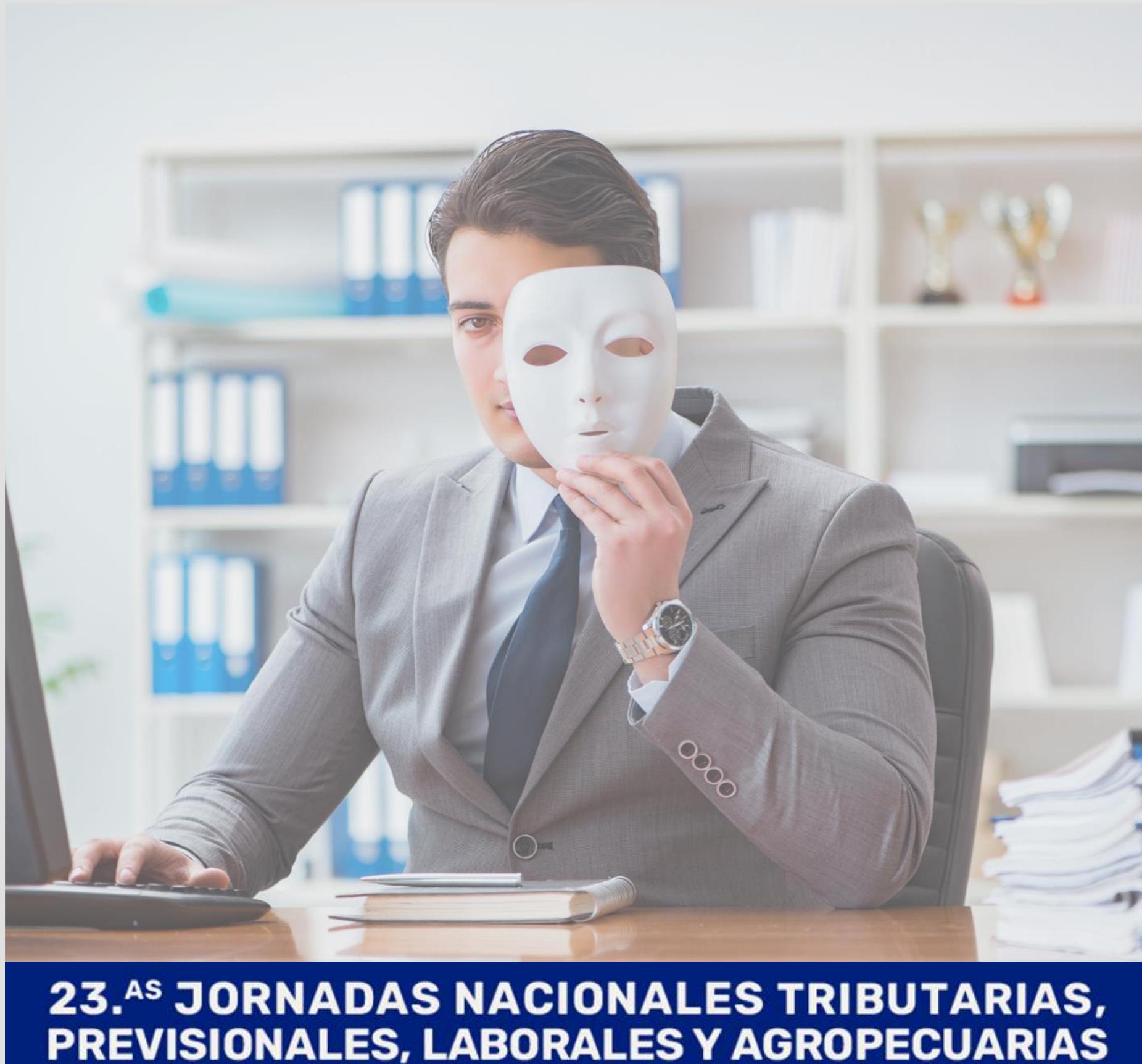
Se disminuye cantidad según dotación y delegados por turnos

## Cargos gremiales

Se eliminan las licencias y reserva del puesto, y no se considera tiempo de servicio

## Tutela

Limitada exclusivamente a delegados electos titulares



**23.<sup>as</sup> JORNADAS NACIONALES TRIBUTARIAS,  
PREVISIONALES, LABORALES Y AGROPECUARIAS**



- Art. 6, Ley 14.250
- Art. 9, Ley 14.250
- Decreto **149/2025**
- El **75%** de los órganos de administración y dirección de la entidad está compuesta por las cámaras empresarias.
  - CAC
  - CAME
  - UDECA



## MiPYME

- Propuesta cantidad de empleados
- Certificado MiPYME
- Registración a través de ARCA
- Eliminación del Registro Único
- Preaviso
- Integración del mes de despido
- Fraccionamiento SAC
- Pago en cuotas de indemnizaciones

**23.<sup>as</sup> JORNADAS NACIONALES TRIBUTARIAS,  
PREVISIONALES, LABORALES Y AGROPECUARIAS**



## Otros temas incluidos

- Registros, tarjetas libros y planillas
- Teletrabajo
- Viajantes de comercio
- Bolsas de trabajo
- Socio empleado
- Propinas
- Solidaridad en las ESE
- Peluqueros

**23.<sup>as</sup> JORNADAS NACIONALES TRIBUTARIAS,  
PREVISIONALES, LABORALES Y AGROPECUARIAS**

# Conclusiones

01.

## Adecuarse a los tiempos

Tenemos que adaptarnos a las nuevas necesidades del mercado laboral, de los empleadores y de las nuevas tecnologías.

02.

## Reglas claras

- Seguridad jurídica
- Atraer inversiones
- Previsibilidad
- Confianza

03.

## Ampliar nuestros servicios

Agregar valor desde una nueva perspectiva de cambio dinámico que requiere adaptabilidad y agilidad.

04.

## Especialización

Se requiere un enfoque experto para generar valor y aprovechar las oportunidades.



# «Compromiso profesional en tiempos de transformación»



“Es decisivo seguir formándose y adaptándose a los cambios porque la única certeza respecto al futuro es que va a haber cada vez más cambios, más grandes y más rápido: La aptitud más importante es tener la mente abierta y ser capaz de reinventarse una y otra vez a lo largo de la vida.”

Yuval Noah Harari

# 23.<sup>AS</sup> JORNADAS NACIONALES TRIBUTARIAS, PREVISIONALES, LABORALES Y AGROPECUARIAS

