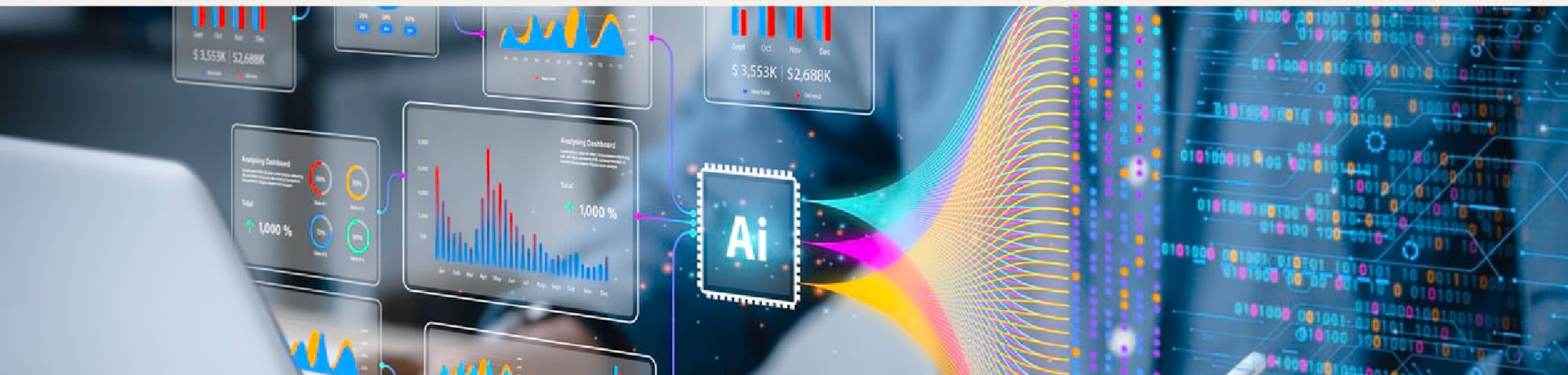


# 23.<sup>AS</sup> JORNADAS NACIONALES TRIBUTARIAS, PREVISIONALES, LABORALES Y AGROPECUARIAS



# ¡TE DAMOS LA BIENVENIDA!



# «Compromiso profesional en tiempos de transformación»



**“El futuro del trabajo, la transformación de las relaciones laborales y los marcos regulatorios, en un escenario de cambios tecnológicos, productivos y normativos”**

**Cr. Norberto G. Lovero**



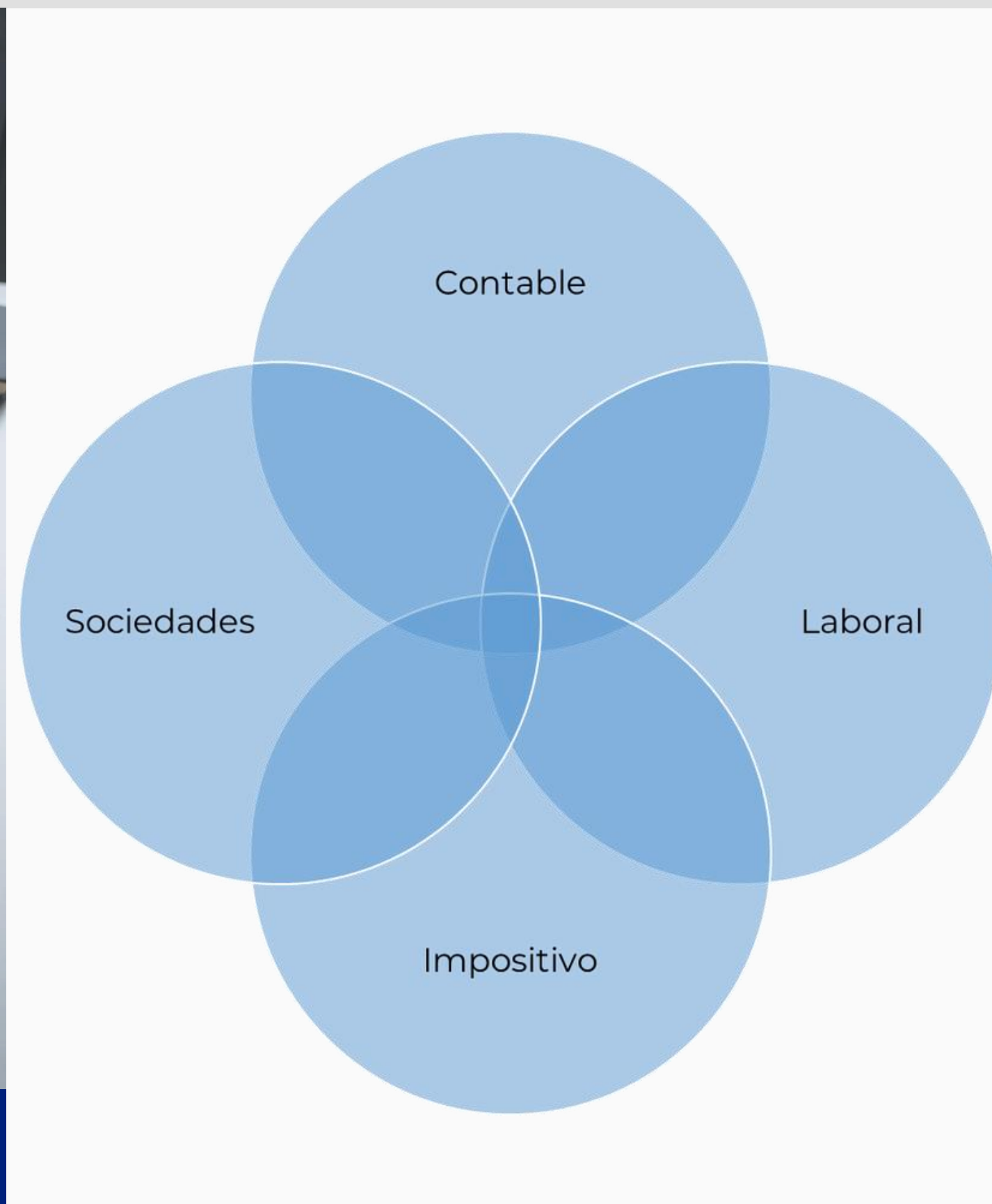
# «Compromiso profesional en tiempos de transformación»



Concepto	Importe
Sueldo Bruto	\$1.000.000
Aportes	\$200.000
Sueldo Neto	<b>\$800.000</b>
Contribuciones	\$300.000
<b>Costo total</b>	<b>\$1.300.000</b>

- Con incidencia de licencias (enfermedad, ART, maternidad, vacaciones, etc.) y otros conceptos el costo llega a **\$ 1.500.000**
- Poder adquisitivo real: **\$ 600.000**



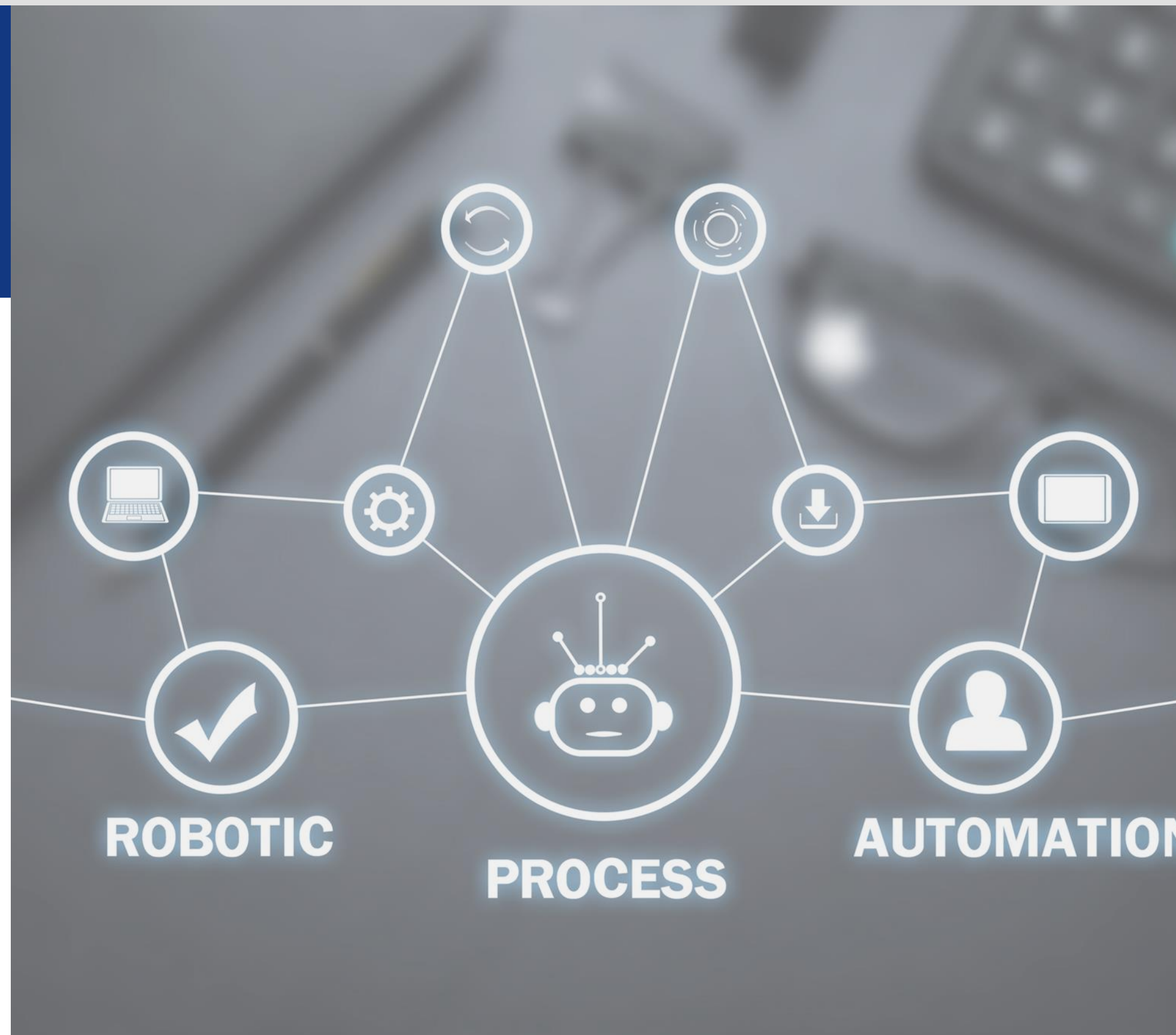


**23.<sup>AS</sup> JORNADAS NACIONALES TRIBUTARIAS,  
PREVISIONALES, LABORALES Y AGROPECUARIAS**



# Rol del contador

- Acompañar el proceso de creación de empleo
- Oportunidad
- Agregar valor desde el conocimiento
- Asesoramiento y consultoría por encima de tareas repetitivas y rutinarias como liquidación de sueldos
- Apalancarse en nuevas tecnologías







01	Asesoramiento en materia laboral
02	Asesoramiento en temas de seguridad social
03	Ganancias de 4ª categoría
04	Atención de inspecciones
05	Pericias laborales
06	Auditoría Laboral
07	Due Diligence
08	Régimen Disciplinario
09	Blanqueo laboral, promoción de empleo
10	Detectar oportunidades de mejora

**23.<sup>AS</sup> JORNADAS NACIONALES TRIBUTARIAS, PREVISIONALES, LABORALES Y AGROPECUARIAS**

# NUEVAS TECNOLOGÍAS



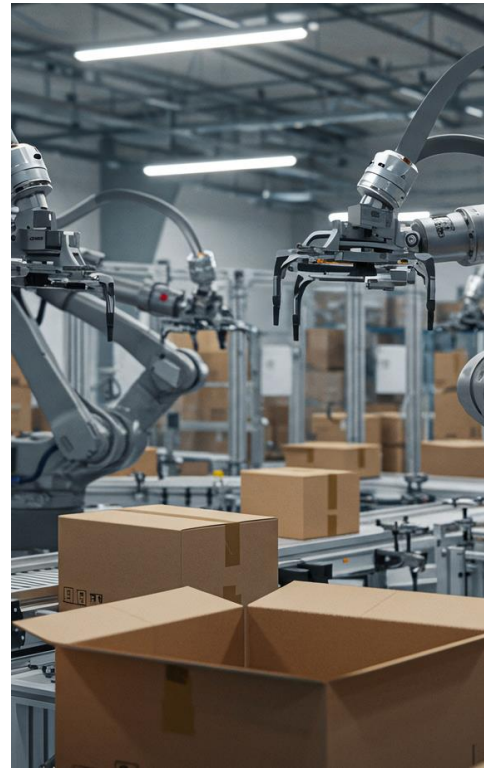
NUBE

Digitalización



Despapelización

Aplicaciones



Automatización

Procesos



Robótica

Efecto  
Sustitución



IA

Herramienta



# Cambios tecnológicos



## Deslocalización

El trabajo remoto permite multiplicidad de localizaciones para prestar el servicio

## Descentralización

Empresas globales descentralizan operaciones y procesos conviviendo distintos regímenes y leyes laborales

## Desterritorialización

Se desdibujan las fronteras, requiriendo adaptación a diferentes regímenes laborales

## Despersonalización

Ya no interesa quién hace el trabajo y muchas veces los actores que intervienen no se conocen entre sí, aunque colaboran en tareas conjuntas

## Efecto sustitución

Se reemplazan tareas humanas totalmente con robots y máquinas, incluso para tareas que antes eran impensadas





# MiPYMES

Cerca del 47%  
forman parte de la  
cadena de valor de  
las grandes  
compañías



**85%**

Empleo registrado

**100%**

Informal

**45%**

Empleo no registrado

**83%**

Menos de 9 empleados

**13%**

Entre 10 y 49 empleados



# LCT

2

Trabajadores de  
**plataformas**

30

Se elimina restricción  
de delegar en  
terceros el **control** de  
cumplimiento

52

Se elimina necesidad  
de rúbrica de  
**documentación laboral**

80

Emisión y puesta a  
disposición mediante  
**plataforma web**

103 BIS

Se agregan conceptos  
considerados como  
**beneficios sociales**

104

Se excluyen las **propinas**  
y la participación en las  
utilidades como  
remuneración



## Desempeño

Adicionales en función del rendimiento y desempeño laboral, contracción al trabajo, etc.

## Resultados

Premios asociados a resultados obtenidos, en base a objetivos individuales, grupales o de empresa

## Seguridad e Higiene

Reconocimientos y bonificaciones por cumplimiento de normas de seguridad, reducción de accidentes laborales, etc.

# Salario Dinámico (104 Bis)

## Presentismo

Premios por asistencia y puntualidad adicionales a los pactados en CCT.

## Innovación

En distintos ámbitos: por ejemplo en innovación pedagógica u obtención de rendimientos por encima de la media.

## Productividad

Premios por productividad y cumplimiento de metas de producción.



# LCT

132

Descuentos sindicales  
con **consentimiento**  
**expreso**

140

Inclusión en el recibo  
de **costos asociados a**  
**la relación de trabajo**

154

Época de  
**otorgamiento,**  
**fraccionamiento y**  
**reprogramación por**  
**enfermedad**

177 BIS

**Licencia parental**  
(transferencia de  
licencia)

228

Se acota  
responsabilidad si se  
hacen **verificaciones**  
**necesarias**

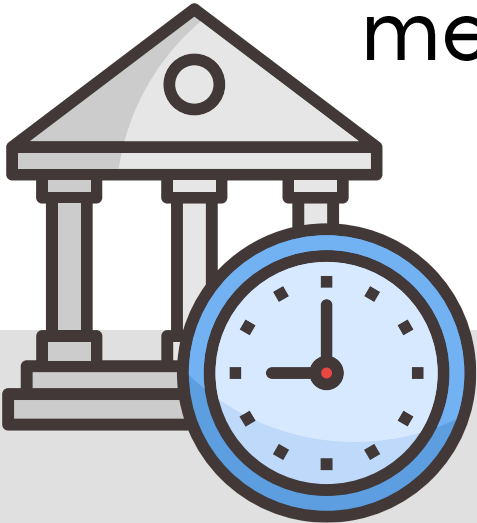
245 TER

Sustitución de la  
indemnización por  
antigüedad por fondo,  
sistema de cese o  
seguro



# Jornada de trabajo (Arts. 197 Bis y 198, LCT)

12	48	12	35
Horas diarias	Semanales	Descanso entre jornadas	Descanso semanal
144	3	30	200
Jornada promedio	Horas extras diarias	Horas extras mensuales	Horas extras anuales

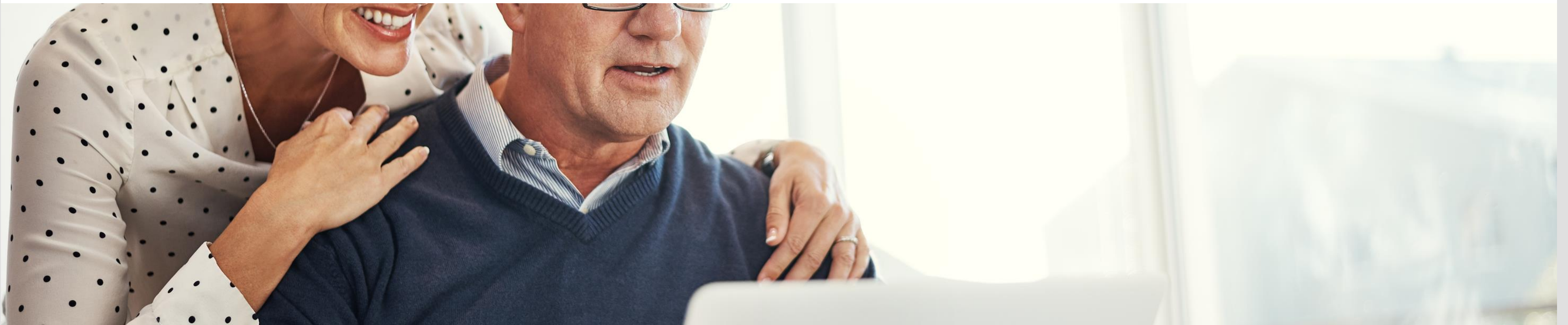




# Jubilación

(Art. 252, LCT)

- Intimación cuando se reúnen requisitos para PBU
- Mantenimiento por 1 año
- Regímenes previsionales diferenciales: ídem
- Mujeres trabajadoras: opción





**23.<sup>AS</sup> JORNADAS NACIONALES TRIBUTARIAS,  
PREVISIONALES, LABORALES Y AGROPECUARIAS**

## Créditos laborales

- Actualización IPC + 3%
- Juicios en curso: tasas activas o pasivas del BCRA
- Sentencias con montos exorbitantes según CSJN
- Tope: IPC + 3%
- Daños y perjuicios (nuevo Art. 278, LCT)
- Temeridad y malicia (275)
- Procedimiento Laboral



## **Prestación dineraria**

A cargo del empleador

## **No remunerativa**

Sólo aportes y contribuciones a  
la OS

## **Cargas de familia**

Se acota a cónyuge e hijos menores  
(o mayores con discapacidad)

# **Licencia por enfermedad (Art. 208)**

**80%**

Prestación dineraria no remunerativa,  
sobre los “haberes netos” al momento  
de interrupción

## **Certificados médicos**

Se incorpora como requisito el  
certificado médico digital

## **Art. 212**

Tareas livianas y remuneración  
proporcional

# Indemnización por antigüedad



## Mejor remuneración

Fija + Variable

## Jurisprudencia

Se recepta Vizzoti y Tulosai

## Topes

Se mantienen topes de CCT y hay propuesta de tope máximo





**23.<sup>AS</sup> JORNADAS NACIONALES TRIBUTARIAS,  
PREVISIONALES, LABORALES Y AGROPECUARIAS**

## **Personal de Casas Particulares (Ley 26.844)**

- Período de prueba (6 meses)
- Recibo electrónico
- Compensación dineraria de ropa de trabajo
- Maternidad
- Licencia parental
- Choferes particulares

## Ultraactividad

Cláusulas normativas y  
obligacionales  
Art. 6, Ley 14.250

## CCT de ámbito inferior

Pasa a tener prevalencia

## Agente de retención

El empleador queda desobligado a  
actuar como agente de retención

# Derecho Colectivo

## Contribuciones Solidarias

Art. 9, Ley 14.250  
Art. 37, Ley 23.551

## Ámbitos de negociación

Se eliminan restricciones y  
limitaciones a unidades de  
negociación

## Asambleas

Limitaciones y autorizaciones



# Derecho Colectivo

## No interferencia

Con actividad normal de la empresa

## Encuadramiento

Nuevo esquema de definición y resolución de conflictos

## Notificación

Se requiere notificación fehaciente en las designaciones, no mera postulación

## Delegados

Se disminuye cantidad según dotación y delegados por turnos

## Cargos gremiales

Se eliminan las licencias y reserva del puesto, y no se considera tiempo de servicio

## Tutela

Limitada exclusivamente a delegados electos titulares



**23.<sup>AS</sup> JORNADAS NACIONALES TRIBUTARIAS,  
PREVISIONALES, LABORALES Y AGROPECUARIAS**



- Art. 6, Ley 14.250
- Art. 9, Ley 14.250
- Decreto **149/2025**
- El **75%** de los órganos de administración y dirección de la entidad está compuesta por las cámaras empresarias.
  - CAC
  - CAME
  - UDECA





**23.<sup>AS</sup> JORNADAS NACIONALES TRIBUTARIAS,  
PREVISIONALES, LABORALES Y AGROPECUARIAS**

# MiPYME

- Propuesta cantidad de empleados
- Certificado MiPYME
- Registración a través de ARCA
- Eliminación del Registro Único
- Preaviso
- Integración del mes de despido
- Fraccionamiento SAC
- Pago en cuotas de indemnizaciones

## Otros temas incluidos

- Registros, tarjetas libros y planillas
- Teletrabajo
- Viajantes de comercio
- Bolsas de trabajo
- Socio empleado
- Propinas
- Solidaridad en las ESE
- Peluqueros



**23.<sup>AS</sup> JORNADAS NACIONALES TRIBUTARIAS,  
PREVISIONALES, LABORALES Y AGROPECUARIAS**



# Conclusiones

01.

## Adecuarse a los tiempos

Tenemos que adaptarnos a las nuevas necesidades del mercado laboral, de los empleadores y de las nuevas tecnologías.

02.

## Reglas claras

- Seguridad jurídica
- Atraer inversiones
- Previsibilidad
- Confianza

03.

## Ampliar nuestros servicios

Agregar valor desde una nueva perspectiva de cambio dinámico que requiere adaptabilidad y agilidad.

04.

## Especialización

Se requiere un enfoque experto para generar valor y aprovechar las oportunidades.



# «Compromiso profesional en tiempos de transformación»

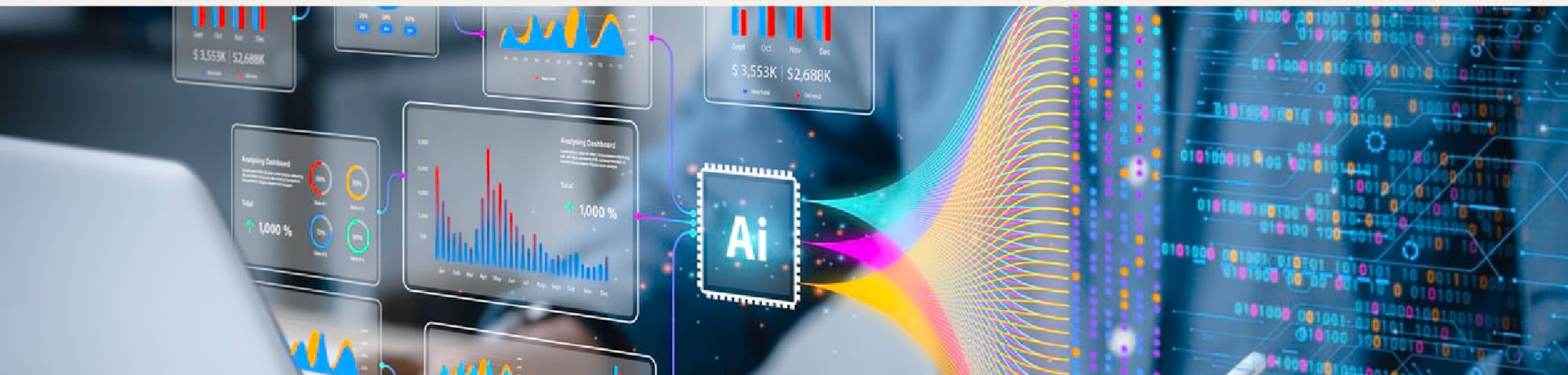


“Es decisivo seguir formándose y adaptándose a los cambios porque la única certeza respecto al futuro es que va a haber cada vez más cambios, más grandes y más rápido: La aptitud más importante es tener la mente abierta y ser capaz de reinventarse una y otra vez a lo largo de la vida.”

**Yuval Noah Harari**



# 23.<sup>AS</sup> JORNADAS NACIONALES TRIBUTARIAS, PREVISIONALES, LABORALES Y AGROPECUARIAS



# ¡GRACIAS!