

24^{as} Jornadas Nacionales

**Tributarias, Previsionales,
Laborales y Agropecuarias**

De la reforma a la acción.
Impacto en la práctica profesional.

2026

**LA MODERNIZACIÓN LABORAL
Y EL NUEVO ROL DEL PROFESIONAL**

Disertante: Cdra. Marcela A. Gómez



Partiendo del texto de la Ley 27.802 de Modernización Laboral, podemos dividirla en dos:

- **Contenido teórico:**

TÍTULO I - Modificaciones a la LCT Ley N° 20.744

Capítulo I - Disposiciones generales: Ámbito de aplicación; Concepto de Trabajo; Norma más favorable; etc.

Capítulo II - Del Contrato de Trabajo en General

Sección I - Del contrato y la relación de trabajo: ¿qué son?; presunción de existencia

Sección II - De los sujetos del contrato de trabajo: Empleador; Socio-Empleado; Intermediación;

Subcontratación y delegación; Empresas subordinadas o relacionadas. Solidaridad.

Sección IV - De los derechos y deberes de las partes: Facultad de modificar las formas y modalidades de trabajo;

Capítulo III - Modalidades del Contrato de Trabajo: Tiempo parcial; a plazo fijo; trabajo eventual; de grupo o por equipo

Otros Títulos y Capítulos: Juicios Laborales; Justicia Nacional de Trabajo; Conflictos Colectivos de Trabajo; Asociaciones sindicales; Negociación Colectiva; Programa de Formación Laboral Básica; etc.

- **Contenido “operativo”:**

Recibo de pago – Contenido mínimo y necesario (junto con el D. 407/2026)

Archivo de **recibos** -> **prescripción laboral** -> **2 años-**, y **previsional** -> **10 años-**.

Pueden ser **digitalizados**, = validez que formato papel.

Capítulo V - Vacaciones y otras Licencias

La **fecha de inicio** de las **vacaciones** deberá **notificarse** por escrito al trabajador con una **antelación no menor a 30 días**

Capítulo VI - Jornada de trabajo

El empleador y el trabajador podrán acordar voluntariamente un **régimen de compensación de horas extraordinarias** de trabajo, el cual deberá formalizarse **por escrito**. Puede ser entre el empleador y la representación sindical en la empresa. Debe respetar los descansos mínimos legales

Jornada reducida: establecida en disposiciones vigentes (CCT o acuerdos sindicales). Descanso mínimo, compensación de horas (banco de hs), etc.

Capítulo VII - Suspensión de ciertos efectos del contrato de trabajo. Accidentes y enfermedades inculpables.

Suspensión de ciertos efectos del contrato de trabajo: **certificados médicos firmados electrónicamente**

- **Contenido “operativo”**

Capítulo II

Sección III - De la forma y prueba del contrato de trabajo: **Registro del trabajador (Art. 52 LCT)**

Sección IV - De los derechos y deberes de las partes: **Certificado de trabajo (nuevo formato digital)**

Capítulo IV - De la **remuneración del trabajador**

Sección I - Del **suelo o salario** en general: qué prestaciones son **beneficios sociales** -> no son salarios (*pero sí renta gravada p/el imp. A las ganancias*); propinas; **Otros componentes remunerativos** (por negociación colectiva de actividad, rama, región, acuerdo de empresa y/o mediante acuerdo individual o decisión unilateral del empleador, pueden ser dinámicos adicionales, transitorios, fijos o variables)

Formas de pago (en dinero, ya sea en moneda nacional o extranjera). Prestaciones complementarias (en dinero o en especie, integran la remuneración del trabajador, salvo excepciones previstas en la LCT)

Se agrega la posibilidad de **retención del suelo**, del pago de **cuotas por préstamos** acordados por el trabajador y entidades bancarias.

Recibo de suelo: confeccionado por el empleador **quien deberá entregar al trabajador una copia fiel del original** si fuese papel o mediante un sistema que permita su **firma** digital o electrónica como **constancia de entrega**

Temas “innovadores”:

- Fondo de Asistencia Laboral (FAL)
- Promoción del Empleo Registrado (PER), “blanqueo” / regularización
 - De relaciones laborales iniciadas hasta el 5 de marzo de 2026
 - Deberá efectuarse hasta el 28 de noviembre de 2026
 - Utilizar **Códigos de Modalidades de Contratación: 7014, 705, 706** s/caracterización del empleador, alta en **Simplificación Registral y F. 931** (originales y/o rectificativos)
 - Relaciones laborales con una **remuneración inferior a la efectivamente percibida por el trabajador => liquidaciones en el LSD** (código ARCA 181000) **y F. 931 rectificativos**
 - **Deuda no condonada -> PAGO:** de contado con reducción o plan de facilidades

Temas “innovadores”:

- **Régimen de Incentivo a la Formalización Laboral (RIFL)** - nuevos empleos, reducción de contribuciones SS por los primeros 48 meses a contar desde el mes de inicio de la nueva relación laboral, inclusive :
 - a) Alícuota del 2% por contribuciones patronales al SIPA, al FNE y a AAFF;
 - b) Alícuota del 3% al INSSJP – Ley 19.032
- * Beneficio optativo no retroactivo
- Requisitos a cumplir por el **empleador (no REPSAL, no uso abusivo)**
- “Perfil” del **trabajador (no** reincorporados por el mismo empleador dentro de los 12 meses posteriores a la desvinculación; **no** relación laboral registrada al 10/diciembre/2025; **sí desempleado** los últimos 6 meses a/alta laboral; **sí Monotributista; sí empleado público)**

24^{as} Jornadas Nacionales

Tributarias, Previsionales,
Laborales y Agropecuarias

De la reforma a la acción.
Impacto en la práctica profesional.

2026

¡Gracias!

